



Grundsatzklärung

zur fairen und ethischen Anwerbung und Vermittlung von internationalen Pflegekräften

Medimovers verpflichtet sich zu höchster Integrität und Transparenz bei der Anwerbung und Vermittlung ausländischer Pflegekräfte. Wir integrieren internationale Fachkräfte in den deutschen Gesundheitssektor und wenden dabei hohe ethische und menschenrechtliche Standards an, in Übereinstimmung mit den WHO-Richtlinien und darüber hinaus.

Unsere Prinzipien verpflichten uns zur fairen und ethischen Anwerbung und Vermittlungspraxis:

1) Respekt und Würde

Alle Kandidatinnen und Kandidaten werden mit höchstem Respekt behandelt und in ihrer Würde geachtet.

2) Fairness und Gleichheit bei Arbeitsbedingungen

Medimovers setzt sich für faire und sichere Arbeitsbedingungen ein und wir stellen sicher, dass internationale Pflegekräfte in Bezug auf Anstellung, Beförderung und Vergütung nicht schlechter gestellt werden als gleichwertig qualifiziertes Personal aus Deutschland. Dies bedeutet, dass internationale Fachkräfte dieselben Chancen und Bedingungen genießen wie ihre deutschen Kolleginnen und Kollegen.

3) Transparenz bei den Prozessen

Wir gewährleisten eine sehr hohe Transparenz im gesamten Rekrutierungsprozess. Unsere Kandidatinnen und Kandidaten werden schon vor ihrer Einreise nach Deutschland umfassend informiert, um auf dieser Grundlage souveräne Entscheidungen treffen zu können. Diese Informationen umfassen alle relevanten Aspekte der Anstellung, des Arbeitsumfeldes sowie der Lebensbedingungen in Deutschland. Zusätzlich schulen wir die Menschen schon in Ihren Herkunftsländern für die Herausforderungen, die sie in Deutschland erwarten.

4) Integrationshilfen

Medimovers bietet umfassende Unterstützung bei der Integration in das Arbeits- und Lebensumfeld in Deutschland, auch über die eigentliche Arbeitsaufnahme in Deutschland hinaus.

5) Eindeutige Selbstverpflichtung zur Einhaltung des WHO-Kodex

Wir bekennen sich zur strikten Einhaltung des WHO-Verhaltenskodex für die internationale Anwerbung von Gesundheitsfachkräften. Insbesondere verpflichten wir uns, nicht in den Län-

dern zu rekrutieren, die auf der aktuellen WHO health workforce support and safeguards list aufgeführt sind. Unser Handeln orientiert sich stets an den Richtlinien des WHO-Kodex, um die Gesundheitssysteme in diesen Ländern nicht zusätzlich zu belasten.

6) Einhaltung internationaler Menschenrechtsstandards

Medimovers als wertorientiertes Unternehmen verpflichtet sich zur Einhaltung der internationalen Menschenrechtsstandards, einschließlich der Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), der ILO General principles and operational guidelines for fair recruitment and Definition of recruitment fees and related costs sowie der United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights. Weiterhin richten wir unser Handeln nach internationalen UN-Menschenrechtsabkommen aus, um die Rechte und Würde der ausländischen Fachkräfte zu schützen.

7) Keine Gebühren oder Provisionen für Kandidatinnen

Wir verfolgen eine strikte Politik, dass wir von den Kandidatinnen selbst kein Geld oder Provisionen annehmen. Wir sehen dies als wesentlichen Bestandteil einer fairen und ethischen Anwerbungspraxis.

Medimovers steht für eine verantwortungsvolle und ethische Anwerbungspraxis. Wir setzen uns dafür ein, dass alle ausländischen Pflegekräfte fair behandelt werden und die Möglichkeit erhalten, sich beruflich und persönlich weiterzuentwickeln. Durch unsere Selbstverpflichtung tragen wir zu einer nachhaltigen und gerechten internationalen Zusammenarbeit im Gesundheitswesen bei.

Diese Grundsatzerklärung spiegelt unsere Werte und Prinzipien wider und dient als Leitfaden für unser tägliches Handeln. Medimovers ist stolz darauf, ein zuverlässiger und ethisch handelnder Partner im Bereich der Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften zu sein.